



**COMUNE DI SETTIMO SAN PIETRO**  
**PROVINCIA DI CAGLIARI**  
*Piazza Sandro Pertini, 1*

AL SIG. SINDACO  
SEDE

**RELAZIONE DEL NUCLEO DI VALUTAZIONE SULLA PERFORMANCE ORGANIZZATIVA DEL COMUNE DI SETTIMO SAN PIETRO.**

Il Nucleo di valutazione del Comune di Settimo San Pietro, nominato con atto C.A. dell'Unione dei Comuni del Parteolla e Basso Campidano n. 69 del 21/12/2010, nelle persone di:

- Dott. ALBERTO MORELLI – Segretario comunale – Presidente,
- Dott. Arturo Bianco – Esperto – Componente

si è riunito in data 23/02/2016 per effettuare, secondo quanto previsto dall'art.11 del sistema di valutazione vigente, la valutazione della performance organizzativa dell'Ente e la valutazione individuale delle posizioni organizzative, sulla base della metodologia in essere, da proporre rispettivamente alla Giunta ed al Sindaco. In particolare, la valutazione delle posizioni organizzative è finalizzata alla erogazione dell'indennità di risultato.

Condizione preliminare per lo svolgimento di tale attività è la verifica del rispetto dei vincoli dettati dalla normativa relativi a:

- monitoraggio dei tempi di conclusione dei procedimenti amministrativi;
- monitoraggio del ricorso alle assunzioni flessibili;
- rispetto dei vincoli di trasparenza attraverso la pubblicazione sul sito internet delle informazioni minime richieste dalla legge;
- rispetto degli obblighi di trasmissione alla anagrafe delle prestazioni del Dipartimento della Funzione Pubblica degli incarichi conferiti e di quelli autorizzati.

Per quanto riguarda il primo punto risultano essere stati rispettati i termini di conclusione di procedimenti amministrativi previsti dall'apposito regolamento. Non

sono stati presentati ricorsi contro il silenzio della P.A., né richieste di interventi sostitutivi da parte del Segretario comunale.

In relazione al secondo punto, il nucleo ha ricevuto le risultanze del monitoraggio del ricorso alle assunzioni flessibili, che non evidenzia alcuna irregolarità in merito.

Relativamente al rispetto dei vincoli di trasparenza, occorre preliminarmente evidenziare come il susseguirsi ed intersecarsi di numerose normative, non ha certo reso agevole l'interpretazione e l'applicazione delle disposizioni. Tuttavia, per quanto riguarda l'anno 2015, risultano essere state rispettate le prescrizioni minime in tema di trasparenza e pubblicità.

Preso atto di quanto sopra, il Nucleo precede alle proposte di valutazione della performance organizzativa dell'Ente e di valutazione della performance individuale delle PP.OO., pervenendo ai risultati indicati nelle schede allegate, facenti parte integrante della presente relazione.

Stabilisce infine di trasmettere gli atti alla Giunta ed al Sindaco, previa consegna delle schede di valutazione individuale ai singoli responsabili, che hanno facoltà di chiedere chiarimenti, o presentare osservazioni sulle proposte di valutazione, allo stesso Nucleo, che successivamente elaborerà la proposta definitiva.

Settimo San Pietro, 4 maggio 2016

F.to Dott. Alberto Morelli – Segretario comunale – Presidente

F.to Dott. Arturo Bianco – Esperto – Componente

