



UNIONE EUROPEA
Fondo Sociale Europeo

PON
INCLUSIONE

M



MINISTERO del LAVORO
e delle POLITICHE SOCIALI



PLUS 21 PIANO LOCALE UNITARIO DEI SERVIZI
COMUNI DI MONASTIR, MONSERRATO, QUARTUCCIU, SELARGIUS, SESTU, SETTIMO SAN PIETRO, USSANA,
PROVINCIA DI CAGLIARI, ASL CAGLIARI.

PROGETTO FSE 2014/2020 – PON “INCLUSIONE”, PROPOSTE DI INTERVENTO PER L'ATTUAZIONE DEL SOSTEGNO PER L'INCLUSIONE ATTIVA – ASSE II – LINEA DI ATTIVITA' 9.1.1. CUP: I59J17000050006.

BANDO DI SELEZIONE PUBBLICA PER TITOLI E COLLOQUIO DI N. 4 POSTI DI ISTRUTTORE DIRETTIVO ASSISTENTE SOCIALE A TEMPO DETERMINATO E 36 ORE SETTIMALI.

IL RESPONSABILE DELL'AREA AMMINISTRATIVA

In esecuzione della determinazione n. 1010 del 02/10/2017 e in conformità alla normativa vigente e al Regolamento sull'Ordinamento generale degli uffici e dei servizi

RENDE NOTO

È indetto un concorso pubblico, per titoli e colloquio finalizzato all'assunzione, a tempo determinato (36 ore settimanali), di n. **4 posti di Istruttore Direttivo “Assistente Sociale” - Cat. Giuridica D1.**

N.1 Unità è riservata, ai sensi del D.lgs. n. 66 del 2010 (Codice dell'ordinamento militare), ai militari in congedo.

L'assunzione è prevista a decorrere dalla firma del contratto e sino al 31/12/2019.

La figura è richiesta per il progetto: FSE 2014/2020 – PON “Inclusione”, proposte d'intervento per l'attuazione del Sostegno per l'Inclusione Attiva (SIA) finanziato dal Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali, per il triennio 2017/2019, e riguardante i comuni del PLUS 21. CUP I59J17000050006
--

La graduatoria avrà validità tre anni decorrenti dalla data di approvazione degli atti e sarà utilizzata entro i termini di validità e sino ad esaurimento, sempre che sussistano sopravvenute esigenze che impongano il reclutamento di unità di personale appartenente alla su indicata categoria e profilo professionale.

Il presente bando è emanato nel rispetto delle pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro, ai sensi del D.lgs. n. 198 dell'11.04.2006;

Si applicano le disposizioni di cui alla legge n. 104/1992 “Legge quadro per l'assistenza, l'integrazione sociale e i diritti delle persone con handicap”;

Ai sensi del D.lgs. 196/2003, si precisa che il trattamento dei dati personali dei candidati, compresi quelli sensibili, è effettuato ai soli fini dell'espletamento della procedura selettiva, nel rispetto ed in applicazione delle disposizioni normative vigenti in materia.

Secondo quanto previsto dalla normativa vigente (art. 678, comma 9 e art. 1014, commi 3 e 4) del D.lgs. n. 66 del 2010, n. 1 posto è riservato ai volontari in ferma breve o prefissata delle tre Forze Armate e altresì,



UNIONE EUROPEA
Fondo Sociale Europeo

PON
INCLUSIONE



MINISTERO del LAVORO
e delle POLITICHE SOCIALI


PLUS 21 PIANO LOCALE UNITARIO DEI SERVIZI
COMUNI DI MONASTIR, MONSERRATO, QUARTUCCIU, SELARGIUS, SESTU, SETTIMO SAN PIETRO, USSANA,
PROVINCIA DI CAGLIARI, ASL CAGLIARI.

agli Ufficiali di complemento in ferma biennale e agli Ufficiali in ferma prefissata congedati senza demerito delle Forze armate compresa l'Arma dei Carabinieri.

L'Amministrazione Comunale si riserva la possibilità di utilizzare, una volta approvata, la graduatoria anche per le eventuali e imprevedute esigenze occupazionali dell'Ente non afferenti il progetto "SIA".

Le modalità della selezione pubblica sono stabilite dal Regolamento sull'Ordinamento generale degli uffici e dei servizi e approvato con deliberazione G.C. n. 8 del 23 gennaio 2002 e s.m.i. e dall'art. 35 del D.lgs. 165/2001 comma 3.

1. TRATTAMENTO ECONOMICO

Al profilo di istruttore direttivo categoria D1 è attribuito il trattamento giuridico ed economico previsto dalle disposizioni legislative, dai C.C.N.L. in vigore per il personale degli enti locali.

Il trattamento economico attribuito al posto messo a concorso si compone:

- dello Stipendio tabellare annuo spettante alla categoria giuridica "D1", posizione economica "D1", come stabilito dal CCNL Comparto Regioni ed Autonomie Locali vigente;
- della Tredicesima mensilità;
- della Indennità di Comparto di cui all'articolo 33 del CCNL Comparto Regioni ed Autonomie Locali del 22.01.2004;
- dell'Assegno per il nucleo familiare e delle altre indennità accessorie se ed in quanto dovute per legge.

Tutti gli emolumenti corrisposti sono soggetti alle ritenute fiscali, previdenziali e assistenziali nella misura fissata dalle vigenti disposizioni di legge.

2. REQUISITI PER L'AMMISSIONE

Per l'ammissione al concorso è richiesto il possesso dei seguenti requisiti alla data di scadenza del termine stabilito nel presente bando per la presentazione della domanda di ammissione:

1. Cittadinanza italiana o di altro stato appartenente alla Unione e i loro familiari non aventi la cittadinanza di uno Stato membro che siano titolari del diritto di soggiorno o del diritto di soggiorno permanente o siano cittadini di Paesi terzi che siano titolari del permesso di soggiorno CE per soggiornanti di lungo periodo o che siano titolari dello status di rifugiato ovvero dello status di protezione sussidiaria. Questi possono accedere ai posti di lavoro presso le amministrazioni pubbliche che non implicano esercizio diretto o indiretto di pubblici poteri, ovvero non attengono alla tutela dell'interesse nazionale e comunque secondo quanto previsto dal D.P.C.M. 7 febbraio 1991, n. 174 in particolare devono rispettare i punti:
 - Il godimento dei diritti civili e politici dello stato di appartenenza e di provenienza;
 - Il possesso, fatta eccezione della titolarità della cittadinanza italiana, di tutti gli altri requisiti per i cittadini della Repubblica;
 - Adeguata conoscenza della lingua italiana
2. Età non inferiore agli anni 18;
3. Godimento dei diritti civili e politici;



UNIONE EUROPEA
Fondo Sociale Europeo

PON
INCLUSIONE



MINISTERO del LAVORO
e delle POLITICHE SOCIALI

PLUS 21 PIANO LOCALE UNITARIO DEI SERVIZI
COMUNI DI MONASTIR, MONSERRATO, QUARTUCCIU, SELARGIUS, SESTU, SETTIMO SAN PIETRO, USSANA,
PROVINCIA DI CAGLIARI, ASL CAGLIARI.

4. Non aver riportato condanne penali o altre misure che escludano dalla nomina o siano causa di destituzione dagli impieghi presso pubbliche amministrazioni e non avere procedimenti penali in corso;
5. Non essere stati destituiti o dispensati o decaduti dall'impiego presso una pubblica amministrazione per aver conseguito l'impiego mediante produzione di documenti falsi o con mezzi fraudolenti ovvero licenziati da una Pubblica Amministrazione a seguito di procedimento disciplinare;
6. Iscrizione nelle liste elettorali ovvero per i cittadini degli Stati membri dell'Unione Europea il godimento dei diritti civili e politici degli Stati di appartenenza e provenienza;
7. Idoneità fisica all'impiego e ai servizi esterni. L'Amministrazione ha facoltà di sottoporre a visita medica di controllo i vincitori del concorso in base alla normativa vigente. È fatta salva la tutela per i cittadini portatori di handicaps di cui alla Legge 104/1992 e successive modificazioni ed integrazioni;
8. Per i concorrenti di sesso maschile, nati entro il 31.12.1985, essere in posizione regolare nei confronti dell'obbligo di leva;
9. Essere in possesso del seguente titolo di studio:
Diploma Universitario di Assistente Sociale con iscrizione all'Albo istituito con legge n. 84 del 23.03.94, D.M. 11/10/94 n. 615; Diploma Universitario (D.U.) in servizio sociale (legge 341/1990); Diploma di Assistente Sociale con efficacia giuridica ai sensi dell'art. 4 del D.P.R. n. 14/1987; Diploma di Assistente Sociale rilasciato dalle scuole dirette ai fini speciali universitarie (art. 19 D.P.R. n. 162/1982); Laurea triennale (L.) ex D.M. 509/99 appartenente alla classe 6 "Scienze del Servizio Sociale"; Laurea triennale ex D.M. 270/04 appartenente alla classe L. 39 "Servizio Sociale"; Laurea sperimentale in Servizio Sociale (Roma LUMSA, Trieste – Decreto Rett. 17/12/1998 G.U. n. 3 dd.5/01/1999)
10. Iscrizione all'Albo professionale degli Assistenti Sociali;
11. Conoscenza della lingua straniera dell'inglese ai sensi dell'art. 37 del D.lgs. 165/2001;
12. Conoscenza dell'informatica (applicativi di office automation – uso di internet e conoscenza delle componenti hardware di utilizzo comune);

La partecipazione al concorso non è soggetta a limiti di età (art. 3, comma 6 della L. n°127/1997).

I requisiti prescritti dovranno essere posseduti alla data di scadenza del termine stabilito per la presentazione della domanda di ammissione, gli stessi requisiti devono essere posseduti al momento dell'assunzione. Per i titoli verrà preso come termine la data di scadenza del termine stabilito per la presentazione della domanda.

3. DOMANDA E TERMINI DI PRESENTAZIONE

La domanda di ammissione alla selezione, redatta utilizzando l'apposito modulo allegato al presente bando, dovrà contenere le seguenti dichiarazioni:

- a) il cognome, il nome, la data e il luogo di nascita;
- b) il codice fiscale;
- c) la residenza anagrafica, con l'esatta indicazione del numero di codice di avviamento postale, nonché del numero telefonico, ed eventualmente del cellulare e dell'indirizzo di posta elettronica; l'indirizzo al quale recapitare eventuali comunicazioni, se differente dalla residenza, con l'esatta indicazione del numero di codice di avviamento postale;
- d) godimento di diritti civili e politici;
- e) il possesso della cittadinanza italiana o di altro stato appartenente all'Unione Europea, fatte salve le eccezioni di cui al DPCM 7 febbraio 1994, n.174;



UNIONE EUROPEA
Fondo Sociale Europeo

PON
INCLUSIONE



MINISTERO del LAVORO
e delle POLITICHE SOCIALI



PLUS 21 PIANO LOCALE UNITARIO DEI SERVIZI
COMUNI DI MONASTIR, MONSERRATO, QUARTUCCIU, SELARGIUS, SESTU, SETTIMO SAN PIETRO, USSANA,
PROVINCIA DI CAGLIARI, ASL CAGLIARI.

- I cittadini degli Stati membri dell'Unione Europea dovranno dichiarare altresì di essere in possesso dei requisiti di cui all'art. 3 del D.P.C.M. 7 febbraio 1994 n. 174, nonché dichiarare esplicitamente di possedere adeguata conoscenza della lingua italiana;
- f) il Comune di iscrizione nelle liste elettorali, ovvero i motivi della non iscrizione o della cancellazione dalle liste medesime;
 - g) idoneità fisica all'impiego e allo svolgimento delle mansioni relative al posto messo a selezione e presa conoscenza che la condizione potrà essere verificata con specifica visita medica;
 - h) di non aver riportato condanne penali e di non aver procedimenti penali pendenti;
 - i) di non essere stato interdetto o sottoposto a misure che, per legge, escludono l'accesso agli impieghi presso le Pubbliche Amministrazioni;
 - j) di non essere stato destituito, dispensato o dichiarato decaduto dall'impiego presso un'Amministrazione Pubblica per persistente insufficiente rendimento, ovvero non essere stato dichiarato decaduto da un impiego statale, ovvero non essere stato licenziato da una Pubblica Amministrazione ad esito di un procedimento disciplinare per scarso rendimento o per aver conseguito l'impiego mediante la produzione di documenti falsi o con mezzi fraudolenti;
 - k) posizione regolare nei riguardi degli obblighi di leva e del servizio militare;
 - l) iscrizione all'Albo professionale degli Assistenti Sociali;
 - m) il possesso del titolo di studio richiesto dal presente avviso;
 - n) eventuali servizi prestati presso pubbliche amministrazioni ed eventuali cause di risoluzione del rapporto di pubblico impiego;
 - o) conoscenza dell'informatica (applicativi di office automation – uso di internet e conoscenza delle componenti hardware di utilizzo comune);
 - p) conoscenza della lingua straniera dell'inglese;
 - q) possesso di diritti di precedenza e/o preferenza;
 - r) i candidati portatori di handicap dovranno specificare l'ausili in relazione al proprio handicap, nonché la necessità di tempi aggiuntivi per l'espletamento della prova;
 - s) l'accettazione incondizionata delle condizioni previste dall'avviso di selezione;
 - t) Il consenso alla raccolta e trattamento dei dati personali, per le finalità inerenti la procedura concorsuale e l'eventuale instaurazione del rapporto di lavoro (L. n. 196/2003, art.13).

I concorrenti vengono dispensati dalla presentazione della documentazione già in possesso dell'amministrazione previa esplicita menzione di ciò nell'autocertificazione dei titoli.

Ai sensi della legge n. 196/2003, i dati personali richiesti ai candidati saranno raccolti e trattati presso il Settore Personale del Comune di Settimo San Pietro, esclusivamente per finalità di gestione del concorso.

La domanda di ammissione alla selezione pubblica, sottoscritta dal concorrente, pena l'esclusione, dovrà essere indirizzata al Comune di Settimo San Pietro, Servizio del Personale, Piazza Sandro Pertini, 1 09040 - Settimo San Pietro e inviata secondo una delle seguenti modalità:

1. spedita a mezzo raccomandata, con avviso di ricevimento, tramite servizio postale all'Ufficio Protocollo del Comune di Settimo San Pietro – Piazza Sandro Pertini, 1 09040 - Settimo San Pietro;
2. inoltrata da una casella di posta elettronica certificata (PEC) all'indirizzo di posta elettronica certificata del Comune di Settimo San Pietro, di seguito indicato:
protocollo@pec.comune.settimosanpietro.ca.it;
3. recapitata, in busta chiusa, a mani all'Ufficio Protocollo del Comune.



UNIONE EUROPEA
Fondo Sociale Europeo

PON
INCLUSIONE



MINISTERO del LAVORO
e delle POLITICHE SOCIALI

PLUS 21 PIANO LOCALE UNITARIO DEI SERVIZI
COMUNI DI MONASTIR, MONSERRATO, QUARTUCCIU, SELARGIUS, SESTU, SETTIMO SAN PIETRO, USSANA,
PROVINCIA DI CAGLIARI, ASL CAGLIARI.

In tutti i casi dovrà pervenire, a pena di esclusione, entro e non oltre le **ore 13:00 del TRENTESIMO (30°) giorno** successivo alla data di pubblicazione del bando (per estratto) sulla Gazzetta Ufficiale della Repubblica Italiana - IV serie concorsi ed esami.

Le buste pervenute per posta dovranno contenere l'indicazione: *“Programma SIA-Domanda di partecipazione al concorso pubblico per titoli e colloquio, a tempo determinato, 4 Assistenti Sociali- Cat. DI.”*.

Le domande inoltrate mediante PEC dovranno avere come oggetto: *“Programma SIA-Domanda partecipazione selezione 4 Assistenti Sociali”*.

Il termine per la presentazione delle domande, **ove cada in giorno festivo, è prorogato di diritto al giorno seguente non festivo**.

L'Amministrazione non assume alcuna responsabilità per la dispersione di comunicazioni dipendente da inesatta indicazione del recapito da parte del concorrente oppure da mancata e tardiva comunicazione del cambiamento di indirizzo indicato nella domanda, né da eventuali disguidi postali o telegrafici o comunque imputabili a terzi, a caso fortuito o forza maggiore.

Non saranno considerate valide le domande pervenute oltre i termini indicati.

4. ESCLUSIONE DAL CONCORSO

Ai sensi dell'art. 73 comma 2 del Regolamento, non è sanabile e comportano l'esclusione dal concorso:

- l'omissione o l'incompletezza relativa al cognome e nome, data di nascita, della firma del concorrente a sottoscrizione della domanda, domicilio o recapito se tali requisiti non possono essere acquisiti neppure d'ufficio o altra documentazione specificatamente richiesta dal bando;
- la mancata dichiarazione dei requisiti necessari per l'ammissione alla selezione.

5. DOCUMENTI DA ALLEGARE ALLA DOMANDA

Alla domanda dovranno essere allegati **PENA ESCLUSIONE DALLA SELEZIONE**:

- Ricevuta in originale, comprovante l'avvenuto versamento della tassa di concorso di euro 3,87 da effettuare sul conto corrente postale n. 16515090, intestata al Servizio di Tesoreria Comunale di Settimo San Pietro con indicazione sul retro della seguente causale “Selezione per n. 4 assistenti sociali”;
- Fotocopia (fronte retro) del proprio documento di identità in corso di validità;
- Curriculum professionale **datato e firmato**, in formato europeo; con la dichiarazione ai sensi del D.P.R. 445/2000 e s.m.i. sulla veridicità di quanto indicato, con ogni altro riferimento che il concorrente ritenga utile rappresentare per la valutazione della sua attività.
- eventuale certificazione rilasciata da una competente struttura sanitaria attestante la necessità di usufruire dei tempi aggiuntivi e dei sussidi necessari, relativi alla dichiarata condizione di portatore di handicap;

E' data facoltà al concorrente di presentare, in allegato alla domanda, atti, documenti e pubblicazioni, idonei a comprovare il possesso di titoli, requisiti e preparazione professionale, dichiarati in autocertificazione nel curriculum professionale.

Si ricorda che la domanda di ammissione dovrà essere corredata di un elenco in carta semplice dei documenti allegati alla stessa, sottoscritta dagli interessati.



UNIONE EUROPEA
Fondo Sociale Europeo

PON
INCLUSIONE



MINISTERO del LAVORO
e delle POLITICHE SOCIALI


PLUS 21 PIANO LOCALE UNITARIO DEI SERVIZI
COMUNI DI MONASTIR, MONSERRATO, QUARTUCCIU, SELARGIUS, SESTU, SETTIMO SAN PIETRO, USSANA,
PROVINCIA DI CAGLIARI, ASL CAGLIARI.

6. AMMISSIONE DEI CANDIDATI

Dopo la scadenza del termine per la ricezione delle domande, le stesse vengono esaminate dal servizio del personale ai fini della loro ammissibilità. Qualora da tale esame risultino omissioni o imperfezioni sanabili, il candidato verrà invitato alla regolarizzazione delle stesse. Qualora il candidato non regolarizzi la domanda di partecipazione, sarà escluso dalla selezione. Ove invece risulti che il candidato non è in possesso di uno o più dei requisiti richiesti per l'accesso alla selezione, ne verrà disposta l'esclusione. L'eventuale esclusione, disposta con determinazione del Responsabile dell'Area Amministrativa, debitamente motivata, verrà comunicata per mezzo di pubblicazione sul sito internet del Comune.

Saranno ammessi al colloquio i primi venti candidati della graduatoria dei titoli nonché tutti coloro che avranno conseguito il medesimo punteggio dell'ultimo candidato.

La graduatoria degli ammessi verrà resa nota per mezzo di pubblicazione nell'apposita sezione del sito internet del Comune di Settimo San Pietro.

L'amministrazione si riserva, in caso di necessità, di ammettere successivamente al colloquio i candidati che seguono nella graduatoria per titoli.

7. NOMINA DELLA COMMISSIONE

La Commissione giudicatrice del concorso verrà nominata secondo le disposizioni dell'art.72 del Regolamento sull'Ordinamento generale degli uffici e dei servizi.

8. CRITERI DI VALUTAZIONE DEI TITOLI

Ai titoli prodotti dai candidati sarà attribuito un punteggio massimo complessivo di punti 10, suddiviso secondo quanto previsto dall'art. 76 e seguenti del Regolamento sull'Ordinamento generale degli uffici e dei servizi, nelle seguenti categorie:

- 1- **TITOLI DI STUDIO** fino ad un massimo di punti 4
- 2- **TITOLI DI SERVIZIO** fino ad un massimo di punti 3
- 3- **TITOLI DIVERSI** fino ad un massimo di punti 3

9. COLLOQUIO (Max punti 30)

Il colloquio verterà sulle seguenti materie:

- Elementi essenziali di Diritto amministrativo con particolare riferimento all'Ordinamento degli Enti Locali D.lgs. n. 267/2000 e s.m.i..
- Legislazione nazionale in materia di assistenza e beneficenza.
- Legislazione regionale in materia di servizi Sociali, con particolare riferimento all'organizzazione, alle competenze e alle funzioni del Comune e degli Organismi sovracomunali.
- Metodi e tecniche dei servizi sociali.

Il colloquio s'intende superato se il candidato ha riportato almeno la votazione di 21/30.

10. PROVA ORALE

La sede e l'orario del colloquio saranno resi noti a mezzo pubblicazione sul sito internet dell'Ente 15 (quindici) giorni prima della data prevista. La pubblicazione sul sito avrà valore di notifica a tutti gli effetti di legge.

11. GRADUATORIA E ASSUNZIONE DEI VINCITORI



UNIONE EUROPEA
Fondo Sociale Europeo

PON
INCLUSIONE



MINISTERO del LAVORO
e delle POLITICHE SOCIALI



PLUS 21 PIANO LOCALE UNITARIO DEI SERVIZI
COMUNI DI MONASTIR, MONSERRATO, QUARTUCCIU, SELARGIUS, SESTU, SETTIMO SAN PIETRO, USSANA,
PROVINCIA DI CAGLIARI, ASL CAGLIARI.

La graduatoria di merito dei concorrenti sarà formulata secondo l'ordine dei punti della votazione complessiva riportata da ciascun candidato; a parità di punteggio saranno osservate le preferenze previste dal D.P.R. 487/94 e successive modificazioni ed integrazioni. Qualora sussistano ulteriori parità, anche dopo l'applicazione del citato D.P.R. 487/94, sarà preferito il concorrente più giovane di età secondo quanto previsto dalla Legge n. 191/98.

La graduatoria del presente concorso secondo le attuali disposizioni di legge, rimane efficace per un periodo di tre anni.

L'assunzione in servizio dei vincitori avverrà compatibilmente ai limiti imposti dalle vigenti leggi finanziarie in materia assunzionale, tenuto conto anche delle esigenze organizzative e operative dell'Amministrazione.

Il rapporto di lavoro dei vincitori del concorso sarà costituito e regolato da un contratto individuale di lavoro redatto in forma scritta conformemente alle norme previste dal vigente C.C.N.L. EE.LL.

A ciascun concorrente viene data comunicazione, a mezzo lettera raccomandata R.R. o a mezzo di PEC personale, dell'esito dallo stesso conseguito, e della data nella quale lo stesso dovrà presentarsi per la stipula formale del contratto e l'assunzione del servizio.

Ai sensi dell'art.71 del D.P.R. n.445/2000, l'Amministrazione provvederà ad accertare d'ufficio la veridicità, sulle dichiarazioni rese di vincitori della selezione, nonché sul 20% delle dichiarazioni rese dagli idonei, qualora dal controllo emerga la non veridicità del contenuto della dichiarazione, il vincitore decadrà dall'assunzione, ferme restando le sanzioni penali previste dall'art.76 del D.P.R. n. 445/2000 e successive modifiche ed integrazioni.

I concorrenti utilmente collocati in graduatoria che non producano uno o tutti i documenti richiesti o non assumano servizio alla data fissata, sono dichiarati decaduti ed i relativi contratti, ancorché stipulati sono rescissi.

La partecipazione al concorso obbliga i concorrenti all'accettazione incondizionata delle disposizioni e delle norme contenute nel vigente Regolamento sull'ordinamento generale degli uffici e dei servizi.

12. NORMA DI RINVIO

Il presente Bando costituisce *lex specialis*, pertanto la partecipazione alla Selezione comporta implicitamente l'accettazione, senza riserva alcuna, di tutte le disposizioni ivi contenute. Per quanto non espressamente previsto dal presente Bando si fa rinvio al Regolamento per l'accesso.

Per ulteriori informazioni gli interessati possono rivolgersi all'Ufficio del Personale del Comune di Settimo San Pietro, P.zza Sandro Pertini 1, tel. 0707691224/16 oppure 070782021 dal lunedì al venerdì dalle ore 10:30 alle 13:00 e il martedì dalle ore 16:00 alle ore 18:00.

Il presente bando è disponibile sul sito istituzionale: www.comune.settimosanpietro.ca.it – Sezione Concorsi, Selezioni e Avvisi.

13. PREFERENZE E PRECEDENZE:

- Insigniti di medaglia al valore militare;
- Mutilati ed invalidi di guerra ex combattenti;
- Mutilati ed invalidi per fatto di guerra;
- Mutilati ed invalidi per servizio nel settore pubblico e privato;
- Gli orfani di guerra;
- Gli orfani di caduti per fatti di guerra;
- Gli orfani di caduti per servizio nel settore pubblico e privato;



UNIONE EUROPEA
Fondo Sociale Europeo

PON
INCLUSIONE



MINISTERO del LAVORO
e delle POLITICHE SOCIALI



PLUS 21 PIANO LOCALE UNITARIO DEI SERVIZI
COMUNI DI MONASTIR, MONSERRATO, QUARTUCCIU, SELARGIUS, SESTU, SETTIMO SAN PIETRO, USSANA,
PROVINCIA DI CAGLIARI, ASL CAGLIARI.

- I feriti in combattimento;
- Gli insigniti di croce di guerra o di altra attestazione speciale al merito di guerra, nonché i capi di famiglia numerosa;
- I figli dei mutilati e degli invalidi di guerra ex combattenti;
- I figli dei mutilati e degli invalidi per fatto di guerra;
- I figli dei mutilati e degli invalidi per servizio nel settore pubblico e privato;
- I genitori vedovi non risposati, i coniugi non risposati, e le sorelle e i fratelli vedovi o non sposati dei caduti per fatto di guerra;
- I lavori socialmente utili costituiscono titolo di preferenza nelle pubbliche selezioni qualora per questi ultimi sia richiesta la medesima professionalità con la quale il soggetto è stato adibito ai predetti lavori;
- I genitori vedovi non risposati, i coniugi non risposati e le sorelle ed i fratelli vedovi o non sposati dei caduti per servizio nel settore pubblico e privato;
- Coloro che abbiano prestato servizio militare come combattenti;
- Coloro che abbiano prestato lodevole servizio a qualunque titolo per non meno di un anno nell'Amministrazione che ha indetto il concorso;
- I coniugati e i non coniugati con riguardo al numero dei figli a carico;
- Gli invalidi e i mutilati civili;
- Militari volontari delle forze armate congedati senza demerito al termine della ferma o rafferma;
- A parità di merito e di titoli la precedenza è determinata;
- dal numero di figli a carico, indipendentemente dal fatto che il candidato sia coniugato o meno;
- dall'aver prestato lodevole servizio nelle Amministrazioni Pubbliche;
- dalla minore età.

Settimo San Pietro, lì.....

IL Responsabile del Servizio
Dott.ssa Gabriella Perra