

Anno **2018**
 Istituzione **7075 - SETTIMO SAN PIETRO**
 Contratto **RALN - REGIONI E AUT.LOC. (CCNL NAZ.)**
 Data Creazione Stampa: **18/06/2019 07:47:32**

Tipologia Istituzione **C - COMUNI**
 Unità Organizzativa **1 - SETTIMO SAN PIETRO**
 Fase/Stato Rilevazione: **Validazione Attiva**

Personale Flessibile (Tab.2 e SI1) - Dati riepilogativi dell'ultimo triennio

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati:
 18/06/2019 01:01:38

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale vengono effettuati solo per gli ultimi 3 anni di rilevazione

PERSONALE (Tab.2 e SI1)				Costo del lavoro (in euro)(Tab.14)				Spese/costi medi pro-capite(in euro)			
Unità/n.contratti	2016	2017	2018		2016	2017	2018	valori annui lordi	2016	2017	2018
Personale a tempo determinato	4	0	14	Retribuzioni, codice P015	15.917	0	162.608	valore medio	3.979	0	11.615
L.S.U./L.P.U.	0	0	0	Retribuzioni, codice P065	0	0	0	valore medio	0	0	0
Lavoratori Interinali	7	6	3	Retribuzioni, codice L105+P062	126.928	114.534	129.307	valore medio	18.133	19.089	43.102
Con Contratti formazione lavoro	0	0	0	Retribuzioni, codice P016	0	0	0	valore medio	0	0	0
N. contratti co.co.co (SI1)	0	0	0	Oneri per co.co.co. (codice L108)	0	0	0	valore medio riferito ai contratti di co.co.co attivi nell'anno	0	0	0
N. incarichi di studio/ricerca e di consulenza (SI1)	27	33	30	Oneri per incarichi di studio/ricerca e di consulenza (codice L109)	284.696	340.905	296.432	valore medio riferito agli incarichi attivi nell'anno	10.544	10.330	9.881
N. contratti per prestazioni professionali consistenti nella resa di servizi o adempimenti obbligatori per legge (SI1)	1	1	6	Oneri per contratti resa servizi o adempimenti obbligatori per legge (codice L115)	1.664	3.132	16.866	valore medio riferito agli incarichi attivi nell'anno	1.664	3.132	2.811

Valore medio pro-capite della spesa non calcolabile se il personale di riferimento/contratti è uguale a zero