



COMUNE DI SETTIMO SAN PIETRO

CITTA' METROPOLITANA DI CAGLIARI

AREA AMMINISTRATIVA

SERVIZIO:

DETERMINAZIONE

<p>N. 1679</p>	<p>18 dicembre 2019</p>	<p>OGGETTO: Mobilita' volontaria tra enti ai sensi dell'art. 30 del D.lgs n. 165/2001. Assunzione di n. 1 Istruttore direttivo tecnico Cat D1. Approvazione schema di cessione contratto di lavoro subordinato.</p>
----------------	-------------------------	--

AREA AMMINISTRATIVA

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO

Visto il piano del fabbisogno 2019/2021 approvato con deliberazione di G.C. n. 23 del 04/04/2019 con cui è stato deliberato la copertura a tempo pieno e indeterminato di n. 1 unità cat D, con profilo professionale di Istruttore direttivo tecnico, mediante la procedura di mobilità obbligatoria ai sensi dell'art. 34 bis del D.Lgs. 165/2001, attivando contestualmente la procedura di mobilità volontaria ai sensi dell'art. 30, del D.Lgs. 165/2001 e s.m.i.;

Richiamate le proprie precedenti determinazioni:

- n. 1017 del 25 Luglio 2019 relativo all'indizione della procedura di mobilità volontaria esterna per la copertura di n. 1 posto di "Istruttore direttivo tecnico" Cat D a tempo indeterminato e pieno ex art. 30 del D.lgs.165/2001;
- n. 1272 del 02/10/2019 con la quale è stata nominata la Commissione giudicatrice del concorso summenzionato;
- n. 1327 del 10/10/2019 con cui si è approvata la graduatoria di merito, dal quale è risultato vincitore l'Ing. Annalisa Barca, le cui generalità sono esposte nel prospetto allegato "A" annesso, costituente parte integrante del presente atto seppure non formalmente allegato, nel rispetto della tutela del trattamento dei dati personali ai sensi Regolamento UE 2016/679, dipendente del Comune di San Gavino Monreale inquadrato in categoria D1, posizione economica D1 a cui l'ente di provenienza con la Deliberazione della G.C. n. 137/2019, ha concesso il nulla osta definitivo al trasferimento;

Ritenuto, per tutto quanto sopra esposto, di procedere al perfezionamento della procedura di mobilità esterna volontaria, ai sensi del richiamato art. 30 D.Lgs. n. 165/2001 e s.m.i., mediante cessione di contratto di lavoro subordinato in essere tra il Comune di San Gavino Monreale e la dipendente Ing. Annalisa Barca;

Acquisita, al riguardo, la determinazione relativa al trasferimento per mobilità della summenzionata dipendente, che prevede la cessione del contratto con decorrenza 23/12/2019 (ultimo giorno di servizio il 22/12/2019 presso il Comune di San Gavino Monreale), giusta determinazione Reg. Gen. n. 668 del 16/12/2019, regolarmente pubblicata nell'albo pretorio del Comune di San Gavino Monreale;

Tenuto conto che non trova applicazione, al riferito rapporto di lavoro, la disciplina del periodo di prova previsto per le nuove assunzioni, in quanto già superato nella medesima categoria e profilo professionale presso l'Ente di provenienza;

Visto l'esito positivo delle verifiche sul possesso dei requisiti dichiarati nella domanda di ammissione alla selezione summenzionata;

Visto l'art. 52 e seguenti del Regolamento sull'Ordinamento Generale degli Uffici e dei Servizi, approvato con deliberazione della Giunta Comunale n. 8 del 23.01.2002 e successive modifiche ed integrazioni, in merito alla disciplina della mobilità volontaria esterna all'Ente;

Ritenuto di approvare lo schema di atto di "Cessione contratto individuale di lavoro subordinato", che definisce la disciplina, i patti e le modalità del rapporto, allegato "A", costituente parte sostanziale ed integrante del presente atto seppure non materialmente allegato, nel rispetto della tutela del trattamento dei dati personali ai sensi Regolamento UE 2016/679;

Dato atto che le generalità dell'Ing. Barca sono indicate nel prospetto allegato "B", costituente parte sostanziale ed integrante del presente atto seppure non materialmente allegato, nel rispetto della tutela del trattamento dei dati personali ai sensi Regolamento UE 2016/679;

Visto il decreto sindacale n. 4 del 21/05/2019 di conferimento dell'incarico di Responsabile dell'Area Amministrativa alla sottoscritta.

Visti:

- il D.Lgs 165/2001;
- il D.Lgs 267/2000;
- lo statuto dell'Ente
- il Regolamento il regolamento di contabilità;

il Regolamento sull'ordinamento generale degli uffici e dei servizi;
il vigente CCNL di comparto;

DETERMINA

Per le motivazioni sopra esposte in premessa che si danno per integralmente richiamate e trasfuse:

- ✓ Di prendere atto che con giusta determinazione Reg. Gen. n. 668 del 16/12/2019, regolarmente pubblicata nell'albo pretorio del Comune di San Gavino Monreale è stato previsto la cessione del contratto con decorrenza dal 23/12/2019 (ultimo giorno di servizio il 22/12/2019 presso il Comune di San Gavino Monreale) dell'Ing Annalisa Barca;
- ✓ Di procedere al perfezionamento dell'iter procedurale di mobilità volontaria esterna, assumendo la dipendente Ing. Annalisa Barca, con rapporto a tempo pieno e indeterminato, profilo professionale di Istruttore direttivo tecnico, con inquadramento nella categoria D posizione economica D/1 del vigente C.C.N.L. con decorrenza dal 23/12/2019;
- ✓ Di approvare nel testo allegato "A" che forma parte sostanziale ed integrante del presente atto, lo schema di atto di "Cessione contratto individuale di lavoro", che definisce la disciplina, i patti e le modalità del rapporto e di procedere alla stipula e sottoscrizione dello stesso;
- ✓ Di dare atto che l'Ing. Annalisa Barca:
 - dalla data del trasferimento summenzionata cesserà ogni rapporto di dipendenza con l'Ente di provenienza;
 - sarà assegnata all'Area Tecnica;
 - non verrà sottoposta ad un nuovo periodo di prova presso questo Ente in quanto lo ha già effettuato, e superato favorevolmente, all'atto dell'assunzione presso l'Ente di provenienza;
- ✓ Di dare atto altresì che le generalità dell'Ing. Barca sono indicate nel prospetto allegato "B", costituente parte sostanziale ed integrante del presente atto seppure non materialmente allegato, nel rispetto della tutela del trattamento dei dati personali ai sensi Regolamento UE 2016/679;
- ✓ Di imputare la spesa derivante, all'esercizio finanziario 2019 nel seguente modo:

STIPENDIO	Cap. 1629.1
ONERI	Cap. 1630.1
IRAP	Cap. 1615.1

- ✓ Di trasmettere la presente determinazione al Comune di San Gavino Monreale, per porri in essere gli atti di propria competenza;
- ✓ Di disporre, ai sensi di legge la pubblicazione del presente atto nell'Albo Pretorio dell'ente e nel sito internet del Comune di Settimo San Pietro, in osservanza del D.lgs. 14 marzo 2014, n. 33 e ss.mm.ii.;

Il Responsabile del Servizio
Dott.ssa Gabriella Perra

ALLEGATO ALLA DETERMINAZIONE - AREA AMMINISTRATIVA - NR. 1679 DEL
18/12/2019 RESPONSABILE: Perra Gabriella

REPUBBLICA ITALIANA

Comune di Settimo San Pietro

SCRITTURA PRIVATA NON AUTENTICATA

Cessione del contratto individuale di lavoro subordinato – Annalisa

Barca - art. 1406 e ss codice civile)

L'anno nel giorno indicato nel

certificato di apposizione delle firme

Le parti di seguito costituite:

• IL COMUNE DI SAN GAVINO MONREALE con sede legale in San

Gavino Monreale, Via Trento n 2, codice fiscale n° 82001790920,

rappresentato da, che interviene in qualità di

Responsabile, responsabile per

competenza, che nel prosieguo del contratto sarà indicato

"CEDENTE";

• Comune di Settimo San Pietro con sede legale in Settimo San Pietro,

Piazza S. Pertini n.1, codice fiscale n° 80004000925, rappresentata dal

....., che interviene in qualità di Responsabile dell'Area

Tecnica, responsabile per competenza, che nel prosieguo del contratto sarà

indicato "CESSIONARIO";

• Annalisa Barca - nata a il, CF: e

che nel prosieguo del contratto sarà indicato "LAVORATORE CEDUTO";

PREMESSO CHE:

a) con giuste determinazioni del Responsabile dell'Area

ALLEGATO ALLA DETERMINAZIONE - AREA AMMINISTRATIVA - NR. 1679 DEL
18/12/2019 RESPONSABILE: Perra Gabriella

Amministrativa del Comune di Settimo San Pietro:

- n. 1017 del 25 Luglio 2019 è stato dato avvio alla procedura di mobilità volontaria esterna per la copertura di n. 1 posto di "Istruttore direttivo tecnico" Cat D a tempo pieno, ai sensi dell'articolo 30 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n° 165 recante *"Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche"*, che stabilisce: *"Le amministrazioni possono ricoprire posti vacanti in organico mediante passaggio diretto di dipendenti di cui all'art.2, comma 2, appartenenti a una qualifica corrispondente e in servizio presso altre amministrazioni che facciano domanda di trasferimento, previo assenso dell'amministrazione di appartenenza. Le amministrazioni fissando preventivamente i requisiti e le competenze professionali richieste, pubblicano sul proprio sito istituzionale, per un periodo pari almeno a trenta giorni, un bando in cui sono indicati i posti che intendono ricoprire attraverso passaggio diretto di personale di altre amministrazioni, con indicazione dei requisiti da possedere... "omissis";*

- n. 1272 del 02/10/2019 è stata nominata la Commissione giudicatrice della procedura di mobilità summenzionata;

- n. 1327 del 10/10/2019 è stata approvata la graduatoria di merito, dal quale è risultato vincitore l'Ing. Annalisa Barca, dipendente del Comune di San Gavino Monreale inquadrata in categoria D1, posizione economica D/1 a cui l'ente di provenienza con la

ALLEGATO ALLA DETERMINAZIONE - AREA AMMINISTRATIVA - NR. 1679 DEL
18/12/2019 RESPONSABILE: Perra Gabriella

Deliberazione della G.C. n. 137/2019, ha concesso il nulla osta definitivo al trasferimento allegato agli atti;

b) il codice civile disciplina la "cessione del contratto" al capo VIII del libro IV con gli articoli 1406 e seguenti definendone così la nozione "Ciascuna parte può sostituire a sé un terzo nei rapporti derivanti da un contratto con prestazioni corrispettive, se queste non sono state ancora eseguite, purché l'altra parte vi consenta":

TUTTO CIÒ PREMESSO

Convengono e stipulano quanto segue:

Art. 1 - Cessione contratto di lavoro

1. Con il presente atto, il CEDENTE cede il contratto di lavoro stipulato in data (decorrenza giuridico-economica 1.....) con la dipendente Ing Annalisa Barca, nata a il, residente a (.....) in Via..... n. - C.F., già inquadrata nel profilo professionale di "....." – Cat. D/1 C.C.N.L. Enti Locali, in corso di validità e di esecuzione, al CESSIONARIO, a conclusione della procedura di mobilità volontaria ex art. 30 D.Lgs. n. 165/2001 e s.m.i.. Di detto contratto di lavoro subordinato, il Comune San Gavino Monreale rilascia al Comune di Settimo San Pietro una copia autenticata, che viene allegata al presente atto per formarne parte integrante e sostanziale (sub A).

Art. 2 - Disposizioni specifiche della cessione di contratto

ALLEGATO ALLA DETERMINAZIONE - AREA AMMINISTRATIVA - NR. 1679 DEL
18/12/2019 RESPONSABILE: Perra Gabriella

1. Il contratto viene ceduto ai sensi e per tutti gli effetti di cui al Capo VIII del Titolo II del Libro Quarto (articoli 1406 e seguenti) del codice civile.

2. Il CEDENTE garantisce la piena validità del contratto ceduto, i cui contenuti e le cui condizioni attuali restano confermati integralmente, senza tuttavia che il CEDENTE ne garantisca l'adempimento da parte del LAVORATORE CEDUTO.

3. Il CEDENTE è liberato dalle sue obbligazioni verso il LAVORATORE CEDUTO dal momento in cui il contratto diventa efficace salvo procedure di contenzioso in atto o non prescritte derivanti dal rapporto ceduto.

4. Il LAVORATORE CEDUTO può opporre al CESSIONARIO tutte le eccezioni derivanti dal contratto ma non quelle fondate su altri rapporti con il CEDENTE e non esprimendo riserva alcuna ai sensi dell'articolo 1409 del codice civile.

5. Il LAVORATORE CEDUTO esprime il proprio consenso alla cessione del contratto rendendo efficace la cessione nei suoi confronti con la sottoscrizione del presente contratto.

6. Il LAVORATORE CEDUTO non subirà, per effetto del suo passaggio alle dipendenze del CESSIONARIO, conseguenze giuridiche ed economiche pregiudizievoli, poiché il suo rapporto di lavoro subordinato viene ceduto senza soluzione di continuità e senza interrompere il rapporto di lavoro in corso.

7. Il LAVORATORE CEDUTO conserva integralmente la posizione giuridica ed economica che ha acquisito e maturato presso il CEDENTE per quanto riguarda, ad esempio, l'anzianità di servizio effettiva, la categoria giuridica, la posizione economica e il profilo professionale posseduti, il trattamento di fine rapporto, le eventuali ferie residue maturate e non godute e così via,

Art. 3 - Tipologia del rapporto di lavoro

1. Il rapporto di lavoro regolato dal presente contratto è a tempo pieno e indeterminato.

2. Il rapporto di lavoro è regolato, oltre che dal contratto di lavoro ceduto e dal presente contratto di cessione, dai contratti collettivi di parte giuridica ed economica vigenti nel tempo, i quali integrano di pieno diritto la disciplina del presente contratto, anche in relazione a cause di risoluzione e termini di preavviso, salvo che non siano espressamente previste dalla legge o dai successivi contratti espresse integrazioni al contratto individuale,

3. In caso di annullamento della procedura di mobilità il presente contratto viene risolto senza obbligo di preavviso.

Art. 4 - Durata del contratto

1. Il contratto di lavoro subordinato viene ceduto a decorrere dal, pertanto, l'ultimo giorno di lavoro presso l'Ente cedente è il così come indicato nella determinazione del cedente n. del

Art. 5 - Inquadramento professionale

1. Il LAVORATORE CEDUTO è inquadrato nella categoria giuridica con la posizione economica e il profilo professionale di cui all'ordinamento professionale del CCNL del 31 marzo 1999 e così indicati:

a) CATEGORIA GIURIDICA =

b) POSIZIONE ECONOMICA =.....

c) PROFILO PROFESSIONALE=

2. Ai sensi dell'articolo 52 del D.Lgs.n. 165 del 30 marzo 2001 e s.m.i., il CESSIONARIO potrà adibire il dipendente a ogni mansione della categoria nella quale è inserito il dipendente medesimo, purché professionalmente equivalente. L'assegnazione di mansioni equivalenti costituisce atto di esercizio del potere determinativo dell'oggetto del contratto di lavoro.

Art. 6 - Trattamento economico

1. Il trattamento economico annuo del LAVORATORE è quello previsto dal vigente CCNL, con riferimento alla categoria di inquadramento, indicata nel precedente art. 5;

Art. 7 - Sede di lavoro

1. La sede dell'attività lavorativa è circoscritta negli ambiti territoriali del Comune di Settimo San Pietro.

Art. 8- Orario di lavoro

1. L'orario di lavoro è disciplinato dall'Ente.

Art. 9 - Obblighi del LAVORATORE

ALLEGATO ALLA DETERMINAZIONE - AREA AMMINISTRATIVA - NR. 1679 DEL
18/12/2019 RESPONSABILE: Perra Gabriella

1. Il LAVORATORE CEDUTO è tenuto a prestare l'attività lavorativa con diligenza, lealtà e imparzialità, nel rispetto delle direttive impartite dai superiori e delle prescrizioni generali contenute nelle leggi, nei regolamenti, nel codice di comportamento dei dipendenti delle Pubbliche Amministrazioni (D.P.R. 62/2013 e codice di comportamento adottato dall'Ente), e nelle circolari e nelle disposizioni di servizio, nel rispetto degli obiettivi e delle finalità istituzionali della pubblica amministrazione.

Art. 10 - Incompatibilità

1. Il LAVORATORE CEDUTO dichiara sotto la propria responsabilità di non avere altri rapporti di impiego pubblico o privato e di non trovarsi in nessuna delle situazioni di incompatibilità richiamate dall'articolo 53 del D. Lgs. 165/01 e s.m.i.

2. Eventuali incarichi ottenuti da amministrazioni pubbliche o soggetti privati che, ai sensi del citato articolo 53 del D. Lgs. 165/01 e s.m.i. necessitano di autorizzazione non potranno essere svolti senza che il LAVORATORE CEDUTO sia stato autorizzato preventivamente dal CESSIONARIO.

3. Le violazioni delle disposizioni sull'incompatibilità comportano nei confronti del LAVORATORE CEDUTO l'applicazione delle sanzioni disciplinari e ogni altra conseguenza prevista da norme di legge.

Art. 11 - Disciplina

1. L'inosservanza delle disposizioni contenute nel contratto di lavoro,

ALLEGATO ALLA DETERMINAZIONE - AREA AMMINISTRATIVA - NR. 1679 DEL
18/12/2019 RESPONSABILE: Perra Gabriella

collettivo e individuale, potrà dare luogo all'applicazione di sanzioni disciplinari secondo la gravità delle infrazioni e in conformità alla disciplina legislativa e contrattuale in materia.

Art. 12 - Trattamento dei dati personali

1. I dati personali conferiti saranno trattati nell'ambito dell'attività di gestione del rapporto di lavoro con entrambi gli Enti per l'assolvimento degli obblighi previdenziali, assistenziali fiscali e contabili e per tutte le altre operazioni previste dalla legge, dai regolamenti e dai contratti collettivi che lo disciplinano. L'eventuale trattamento dei dati personali avviene secondo quanto stabilito in conformità alla normativa vigente in materia.

Art. 13 - Disposizione di rinvio

1. Per tutto quanto non previsto dal presente contratto verranno applicate le norme e le condizioni contenute nel D.Lgs. 165/01 e successive modificazioni e integrazioni, nel codice civile, nonché nel contratto di riferimento.

Art. 14 - Foro competente

1. Il foro competente per ogni controversia derivante dal presente contratto è il Tribunale di Cagliari in funzione di giudice del lavoro.

Art. 15 - Oneri e spese contrattuali

Il presente contratto è esente dall'imposta di bollo, ai sensi del n. 25 della tabella allegata al D.P.R. 26 ottobre 1972. n. 642 e dell'Imposta di registrazione, ai sensi dell'articolo 10 della Tabella allegata al D.P.R,

ALLEGATO ALLA DETERMINAZIONE - AREA AMMINISTRATIVA - NR. 1679 DEL
18/12/2019 RESPONSABILE: Perra Gabriella

26 aprile 1986, n. 131 poiché il contratto cede un contratto di lavoro subordinato a sua volta esente dall'imposto di bollo e non soggetto a registrazione.

Art. 16 - Clausola antipantouflage

Nel rispetto del Piano Anticorruzione, ai sensi dell'art.53 comma 16-ter del D.Lgs. n.165/2001, il LAVORATORE CEDUTO non potrà, in quanto vietato, prestare attività lavorativa (a titolo di lavoro subordinato o di lavoro autonomo) per i tre anni successivi alla cessazione del rapporto di pubblico impiego nei confronti dei destinatari di provvedimenti adottati o di contratti conclusi con l'apporto decisionale del dipendente.

Il presente contratto prodotto in unico originale è firmato digitalmente ai sensi del D.lgs. 82/2005 s.m.i. e norme collegate, il quale sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa).

IL LAVORATORE CEDUTO (.....): _____

IL CEDENTE, COMUNE DI SAN GAVINO MONREALE RAPPRESENTATO

DA:

IL CESSIONARIO COMUNE DI COMUNE SETTIMO SAN PIETRO

RAPPRESENTATO DA.....