



COMUNE DI SETTIMO SAN PIETRO

PROVINCIA DI CAGLIARI

DECRETO DEL SINDACO

DECRETO DEL SINDACO / 1
Del 11/01/2018

OGGETTO:

DIPENDENTE DONATELLA PANI – AREA SOCIO-CULTURALE - NOMINA A RESPONSABILE DEI SERVIZI DELL'AREA SOCIO-CULTURALE E CONFERIMENTO TITOLARITÀ POSIZIONE ORGANIZZATIVA.

Soggetti destinatari:
PANI DONATELLA

IL SINDACO
PUDDU GIAN LUIGI

Documento prodotto in originale informatico e firmato digitalmente ai sensi dell'art. 20 del "Codice dell'amministrazione digitale" (D.Leg.vo 82/2005).

IL SINDACO

Premesso che in data 01 giugno 2015 il sottoscritto Puddu Gian Luigi è stato proclamato Sindaco di questo Comune;

Visti:

- l'art. 4 del Decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, che conferisce inderogabilmente agli organi politici le competenze di indirizzo e controllo e agli organi burocratici le competenze gestionali;
- l'art. 50, comma 10 del Decreto legislativo 18 agosto 2000 n. 267, che attribuisce al Sindaco il potere di nomina dei responsabili dei servizi e la definizione degli incarichi dirigenziali;
- l'art. 107 del Decreto legislativo 18 agosto 2000 n. 267 che, in applicazione dei principi di separazione tra le competenze di indirizzo e gestione, attribuisce la gestione amministrativa, finanziaria e tecnica ai dirigenti;
- l'art. 109 del Decreto legislativo 18 agosto 2000 n. 267 secondo il quale nei Comuni privi di personale di qualifica dirigenziale le funzioni di cui all'art. 107 possono essere attribuite, a seguito di provvedimento motivato del Sindaco, ai responsabili degli uffici o dei servizi, indipendentemente dalla loro qualifica funzionale, anche in deroga ad ogni diversa disposizione;

Tenuto conto che il Ministero dell'Interno, con pareri del 27 febbraio 1999, 7 agosto 1999 e 13 novembre 1999, ha precisato che la dizione "privi di personale dirigenziale" contenuta nella norma citata può essere legittimamente interpretata avente il seguente senso: "nei settori privi di personale dirigenziale", qualora consentito dalle norme regolamentari dell'Ente;

Visto l'art 5, comma 11, lett a) della L. 7 agosto 2012, n. 135;

Richiamati gli art. 8 – 9 – 10 del CCNL e degli EE.LL. – Ordinamento del 1 aprile 1999;

Visto l'art. 10 (Posizioni organizzative) del vigente Regolamento Comunale sull'ordinamento generale degli Uffici e dei Servizi;

Richiamato il decreto sindacale n. 1 del 11/01/2017 con cui la Dott.ssa Donatella Pani è stata nominata Responsabile dell'Area Socio-Culturale a decorrere dal 01 gennaio 2017 al 31 dicembre 2017;

Ritenuto necessario attribuire l'incarico di Responsabile dell'Area Socio-Culturale alla Dott.ssa Donatella Pani avendo la stessa dimostrato la capacità e la professionalità necessarie per ricoprire il posto di responsabile del servizio;

TUTTO ciò premesso e considerato

DECRETA

1. Di nominare Responsabile dell'Area Socio-Culturale la Dott.ssa Donatella Pani, categoria D, categoria D, a decorrere dal 01 gennaio 2018 al 31 dicembre 2019, conferendo alla stessa la titolarità di Posizione Organizzativa;
2. Di attribuirle le funzioni di cui all'art. 107 del D.lgs 267/2000 dei seguenti servizi:

Sociali	Pubblica Istruzione	Cultura, Sport e Spettacolo
---------	---------------------	-----------------------------

3. Di dare atto che gli obiettivi assegnati al Responsabile testé incaricato sono quelli desumibili dal programma amministrativo del Sindaco, dal PEG, nonché quelli di volta in volta assegnati con direttive espressamente impartite dal Sindaco e degli Assessori di riferimento e con deliberazioni della Giunta Comunale;
4. Di riconoscere alla suddetta dipendente l'indennità annua di posizione provvisoria pari a € 11.505,00 che verrà determinata definitivamente in sede di valutazione delle posizioni organizzative, nonché l'indennità di risultato nella misura e con le modalità stabilite successivamente;
5. Di dare atto che il conferimento della titolarità della posizione organizzativa attribuita, può essere revocata anticipatamente dal Sindaco per mancato raggiungimento dei risultati o per una diversa organizzazione interna all'ente locale;

6. Di stabilire che dovranno essere rispettati le misure contenute nel DPR 16.04.2013, n. 62 “Regolamento recante codice di comportamento dei dipendenti pubblici, a norma dell’art 54 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165” nonché il codice di comportamento integrativo dell’Ente.
7. Di stabilire inoltre che il presente atto s’intende prorogato sino all’emissione del nuovo decreto sindacale.

Il Sindaco
Gian Luigi Puddu

