



COMUNE DI SETTIMO SAN PIETRO

Città Metropolitana di Cagliari

RELAZIONE DEL NUCLEO DI VALUTAZIONE SULLA PERFORMANCE ANNO 2020 DEL SEGRETARIO COMUNALE DEL COMUNE DI SETTIMO SAN PIETRO.

Preso in esame il Piano delle Performance 2020 approvato con deliberazione G.C. n. 75 del 20.10.2020 e la relativa rendicontazione;

Dato atto che secondo quanto previsto dall'art. 3 del sistema di valutazione vigente, il Nucleo di Valutazione ha dato corso alla analisi del grado di raggiungimento di tutti gli obiettivi assegnati, verificando:

- il raggiungimento degli obiettivi di performance organizzativa dell'Ente;
- il raggiungimento degli obiettivi assegnati individualmente delle posizioni organizzative;
- il raggiungimento degli obiettivi assegnati al Segretario comunale;

Visto l'art. 42, del Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro dei Segretari Comunali e Provinciali vigente nell'anno 2020, recante "Retribuzione di risultato", che testualmente sancisce che:

1. *Ai segretari comunali e provinciali è attribuito un compenso annuale, denominato retribuzione di risultato, correlato al conseguimento degli obiettivi assegnati e tenendo conto del complesso degli incarichi aggiuntivi conferiti.*
2. *Gli Enti del comparto destinano a tale compenso, con risorse aggiuntive a proprio carico, un importo non superiore al 10 % del monte salari riferito a ciascun segretario nell'anno di riferimento e nell'ambito delle risorse disponibili e nel rispetto della propria capacità di spesa.*
3. *Ai fini della valutazione dei risultati conseguiti e dell'erogazione della relativa retribuzione ad essa correlata, gli Enti ...si dotano di adeguati strumenti di monitoraggio dei rendimenti e dei risultati;*

Visto il D. Lgs 150/2009 di "Attuazione della legge 4 marzo 2009 n. 15, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni" che interviene riguardo alla misurazione, valutazione e trasparenza della

performance dei dipendenti pubblici, Segretari e dirigenti compresi, improntando il processo di gestione della performance a una logica di miglioramento dell'attività amministrativa e dei rapporti con l'utenza;

Vista la metodologia di valutazione della Performance, adeguata ai principi previsti dai titoli II e III del D. Lgs. n. 150/2009e in particolare l'art. 6 che demanda, *al Sindaco, su proposta del Nucleo, la valutazione del Segretario Comunale, ai fini dell'attribuzione dell'indennità di risultato;*

Constatata la coerenza tra il dato atteso e il dato raggiunto,

CERTIFICA

Il raggiungimento degli obiettivi 2020 del Segretario comunale, come risulta dalla scheda allegata facente parte integrante della presente relazione.

Settimo San Pietro, 17..03.2021

Il Sindaco 

Dott. Arturo Bianco

